

PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO DO PARANÁ

Plenária do Sindijus/PR

Abril/2016

PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO DO PARANÁ

- DIRETRIZES PARA ESTRUTURAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA:
 - ISONOMIA DO QUADRO DE SERVIDORES;
 - ISONOMIA SALARIAL PARA FUNÇÕES E CARGOS ASSEMELHADOS;
 - CORREÇÃO DAS DISTORÇÕES;
 - POLÍTICA DE GESTÃO VOLTADA PARA DESENVOLVIMENTO E VALORIZAÇÃO DOS CARGOS; E,
 - MANUTENÇÃO DAS ATIVIDADES PERMANENTES DENTRO DA CARREIRA.

PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO DO PARANÁ

DA ISONOMIA DO QUADRO:

- Unificação dos quadros de Pessoal do Judiciário Estadual do Paraná com a transformação em Quadro Único do Poder Judiciário do Paraná;
- Lotação global dos cargos em um único órgão;
- Mobilidade interna e externa sem perda de direitos na carreira;
- Dimensionamento e atualização do mapa de alocação de vagas a cada 2 anos.

PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO DO PARANÁ

DA ISONOMIA DE CARGOS E FUNÇÕES:

- .Opção por estruturar a carreira em 2 cargos amplos: Técnico Judiciário e Analista Judiciário, aos moldes da carreira dos servidores do Poder Judiciário da União;
- Extinção dos grupos ocupacionais com aglutinação dos fazeres assemelhados: cargos de nível superior transformados para cargos de Analistas e cargos de nível médio transformados para cargos de Técnicos;
- Enquadramento salarial dos cargos em extinção de nível fundamental (completo e incompleto) no cargo de Técnico Judiciário.

PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO DO PARANÁ

DA ISONOMIA DE CARGOS E FUNÇÕES:

- Criação do quadro especial em extinção dos Assessores Jurídicos (grupo ocupacional ESP) com a preservação de todos os direitos e vantagens;
- Criação do quadro especial em extinção Básico com a transformação dos cargos a vagar em cargos de técnicos;
- Criação das Especialidades para os cargos da carreira, de acordo com as atividades permanentes do Poder Judiciário do Paraná e dos atuais cargos existentes;
- Recuperação de atividades permanentes vinculadas a cargos em extinção através de criação de novas especialidades.

PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO DO PARANÁ

DA ISONOMIA SALARIAL:

- Tabela salarial única para cargos de nível superior - Analista e Quadro Especial ESP;
- Tabela Salarial única para cargos de nível médio, ou médio técnico, para cargos de Técnico Judiciário e Quadro Especial Básico;
- Extensão da verba de representação de 80% para os demais cargos de nível superior através de incorporação ou vencimento básico complementar - VBC;
- Extensão, por Isonomia, de VBC ou incorporação percentual ao VB, da verba de representação ao cargo de Técnico Judiciário;

PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO DO PARANÁ

DA ISONOMIA SALARIAL:

- Tabela de referencia (para discussão inicial) para o cargo de Analista: Piso: 11.626,22 e Teto: 16.172,48;
- Tabela de referencia (para discussão inicial) para os cargos de Técnicos Judiciários: Piso: 8.369,31 e Teto: 12.365,28;
- Integralização das diferenças salariais entre os cargos através de percentuais de parcelamento anualizados em 1 ou mais parcelas;
- Extensão a todos os aposentados com enquadramento na carreira e tabelas;
- Manutenção da vinculação do grupo ocupacional ESP a atual tabela e verba de representação.

PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO DO PARANÁ

DA POLÍTICA DE DESENVOLVIMENTO:

- Manutenção das progressões por tempo e antiguidade;
- Inclusão de progressão por capacitação;
- Inclusão do Adicional por Qualificação - AQ: percentuais para a formação excedente ao cargo ainda por discutir. Referências atuais: 5% para graduação, 7,5% para Pós Graduação, 12,5% para Mestrado e 15% Doutorado;
- Criação do Plano de Desenvolvimento dos Servidores na Carreira com política de capacitação permanente, vinculada ao crescimento na carreira;.

PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO DO PARANÁ

MECANISMOS DE GESTÃO:

- Criação do Conselho Gestor da Carreira - institucional e paritário, com representações da Administração e do sindicato.
- Criação de comitês de fiscalização da implantação da carreira, com servidores eleitos;
- Criação do Fundo orçamentário para o Plano de Desenvolvimento da Carreira;
- Atualização constantes dos mecanismos de desenvolvimento e das especialidades, através de regulamentação do Conselho Gestor da Carreira, para evitar terceirização de atividades.

PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DO PODER JUDICIÁRIO DO PARANÁ

DESAFIOS:

- CUSTOS ORÇAMENTÁRIOS;
- LIMITAÇÕES DE GASTOS NO PODER JUDICIÁRIO;
- CONJUNTURA FISCAL DO PAÍS
- PLC 257/2016.

PONTOS A EXPLORAR:

- GASTOS REAIS COM FOLHA DE PESSOAL DO SERVIDOR;
- PARCELAMENTO E ETAPAS DE IMPLANTAÇÃO EM MÉDIO PRAZO.